Wo braucht das Vorhaben als Nächstes Klarheit?

Eine Gesprächshilfe für die Führungsrunde. Keine Punktzahl, keine Diagnose.
Je Feld eine Beobachtung notieren; unterschiedliche Einschätzungen sichtbar lassen.

01 / Markt & Kunden

Welche Kunden sollen warum anders kaufen als bisher?

02 / Ziel & Entscheidung

Welche Entscheidung verändert tatsächlich die Richtung?

03 / Führung & Beteiligung

Wer trägt die Veränderung, wenn sie unbequem wird?

04 / Rollen & Ressourcen

Wer kann die zusätzliche Arbeit tatsächlich leisten?

05 / Umsetzung & Steuerung

Woran lässt sich erkennen, ob die neue Arbeitsweise funktioniert?

06 / Wirkung & Lernen

Was ist für Kunden oder Unternehmen tatsächlich besser geworden?

Vorhaben / Gesprächspartner / Datum:

Eine Entscheidung auf einer Seite.

Wählen Sie aus der Landkarte die Unklarheit, deren Klärung den nächsten Schritt ermöglicht. Halten Sie die Vereinbarung so konkret wie möglich fest.

01 / Das Vorhaben

Was soll künftig anders funktionieren?

02 / Die wichtigste Unklarheit

Welche Frage ist noch offen? Welche Einschätzungen widersprechen sich?

03 / Der nächste Klärungsschritt

Was wird geprüft oder entschieden? Mit wem? Bis wann?

04 / Der Beleg

Woran erkennen wir, dass die Frage ausreichend geklärt ist?

05 / Die Rückkopplung

Wer erhält das Ergebnis? Wann und wo wird gemeinsam nachgesteuert?